

## FAITS SAILLANTS

### L'ENQUÊTE SUR LES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE ET LES CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES DE LA CHAUDIÈRE-APPALACHES

---

#### Échantillonnage :

Enquête réalisée auprès des entreprises de 5 employés et plus (3 248 entreprises ciblées). 2194 entreprises rejointes comptant 67 209 employés pour un taux de réponse de 73%.

#### Buts et objectifs:

1. Identifier les besoins de main-d'œuvre et les caractéristiques des entreprises de cinq employés et plus de la Chaudière-Appalaches issues de plusieurs secteurs d'activités.
2. Établir les priorités, notamment en regard de la formation de la main-d'œuvre en entreprise, ainsi qu'aux choix de secteurs d'activités et de professions dans des interventions spécifiques.

#### Faits saillants régionaux :

**Une importante proportion d'entreprises de petite taille :** 66% comptaient moins de 20 employés alors que 13 % en comptait plus de 50.

**Près du tiers des entreprises subissent des variations saisonnières d'emplois :** 78% des entreprises touchées par ces variations saisonnières indiquent que l'hiver provoque plusieurs mises à pied.

**Des entreprises en croissance :** Plus de 20 % des entreprises indiquent que leur nombre d'employées et d'employés est en augmentation alors que 2,5 % indiquent une décroissance de l'emploi.

**Des intentions d'embauche pour plus de 2 800 postes au cours de la prochaine année :** Lors de l'enquête **1 267 postes** étaient vacants, à ce nombre, les entreprises ont mentionné souhaiter embaucher 2 847 personnes pour de nouveaux postes ou afin de remplacer les départs d'employés.

**Une proportion encore importante de poste à pourvoir nécessitant peu de scolarité ou d'expérience :** On constate que 32 % des postes à pourvoir dans la prochaine année ne nécessiteront aucune scolarité et pour 42 % aucune expérience. Toutefois les postes vacants présentent des proportions plus élevées de postes nécessitant scolarité et expérience.

**Difficultés de recrutement ?:** 90 % des postes comblés dans les 12 mois précédents l'enquête l'ont été à l'intérieur d'une période de 4 mois. Toutefois, 63 % des entreprises mentionnent éprouver des difficultés à recruter des employés qualifiés et compétents.

**Le vieillissement de la main-d'œuvre inquiète :** Plus du tiers des entreprises sont préoccupées par le vieillissement de leurs employés.