

---

# PORTRAIT DE L'EMPLOI

## MRC DES ETCHEMINS

---

Faits saillants  
et  
Données statistiques



Conférence régionale des élus de la Chaudière-Appalaches  
25, boul. Taché ouest, bureau 102  
Montmagny (Québec) G5V 2Z9  
Tél. (418) 248-8488  
Courriel : [cre@chaudiere-appalaches.qc.ca](mailto:cre@chaudiere-appalaches.qc.ca)



Direction régionale de la Chaudière-Appalaches  
5130, boulevard de la Rive-Sud, bureau 300  
Lévis (Québec) G6V 9L3  
Tél. (418) 838-2605 ou 1-800-463-5907  
Courriel : [Boite.DR12Communication@MESSF.GOUV.QC.CA](mailto:Boite.DR12Communication@MESSF.GOUV.QC.CA)  
Site Internet : [www.emploi.quebec.net/chaudiere-appalaches](http://www.emploi.quebec.net/chaudiere-appalaches)

# Portrait de l'emploi de la MRC des Etchemins

## Table des matières

---

### INTRODUCTION

### POPULATION

Démographie	POP – 1
Éducation	POP – 2

### EMPLOI

Indicateurs du marché du travail	EMP – 1
Secteurs d'emploi et entreprises	EMP – 2
Bassin de main-d'oeuvre	EMP – 3
Perspectives d'emploi	EMP – 4
Revenu d'emploi	EMP – 5
Migration entre MRC	EMP – 6

# Portrait de l'emploi de la MRC des Etchemins

Introduction

Liste des abréviations

Notes méthodologiques et définitions

---

## *Introduction*

Le Portrait de l'emploi de la MRC des Etchemins est un nouvel outil de référence attendu par les différentes organisations et les partenaires. Cet outil disponible en version électronique répond à deux principaux objectifs :

- Élaborer un portrait par MRC présentant dans une première partie un bref portrait sociodémographique et dans une deuxième partie un portrait circonstancié de l'emploi.
- Rendre disponibles sur Internet ces portraits pour les partenaires de la région.

Soulignons que cette nouvelle publication est le résultat d'une collaboration entre la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Chaudière-Appalaches et de la Conférence régionale des élus.

Le thème dominant de ce document est évidemment l'emploi avec six sous-thèmes : les indicateurs du marché du travail, les secteurs d'emploi et les entreprises, le bassin de main-d'œuvre, les perspectives d'emploi, les revenus d'emploi, la migration entre les MRC. Afin de mettre en contexte les sous-thèmes de l'emploi susmentionnés, le thème sociodémographique permet de situer la MRC quant à sa population et l'éducation.

Enfin, une version électronique Portrait de l'emploi de la MRC de L'Islet – Résumé est également disponible et présente les faits saillants de la MRC et de la région de la Chaudière-Appalaches.

Bonne lecture !

## Liste des abréviations

Abréviations générales et symboles utilisés dans les tableaux. Certaines abréviations très spécifiques font l'objet de notes de bas de tableau et ne sont pas consignées ici.

n	nombre
m	mètre
km	kilomètre
km <sup>2</sup>	kilomètre carré
\$	dollar (toutes les données sont en dollar courant)
sem.	semaine
hab.	habitant
p	projeté
n.d.	non disponible
n.c.a.	non classifié ailleurs
resp.	respectivement
BDRE	Banque de données du registre des entreprises
C.S.	Commission scolaire
IMT	indicateurs du marché du travail
MRC	Municipalité régionale de comté
SCIAN	Système de classification des industries de l'Amérique du Nord
TCAM	Taux de croissance annuel moyen
PAAT	Prestataire actif et apte au travail (assurance-emploi)

# Définitions

## Personnes en emploi

Nombre de personnes de 15 ans et plus qui occupent un emploi.

Les estimations régionales du nombre de personnes en emploi sont établies selon le lieu de résidence de celles-ci, et non selon la région où elles occupent un emploi.

## Personnes en emploi à temps partiel

Personnes qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

## Personnes en emploi à temps plein

Personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal ou à leur unique emploi.

## Perspectives professionnelles

Tendance du marché du travail, sur un horizon de cinq ans, pour une profession.

Les perspectives professionnelles sont réalisées par Emploi-Québec, pour l'ensemble du Québec, pour chacune de ses régions économiques (régions de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec regroupées), et pour la région métropolitaine de Montréal et la région métropolitaine de Québec, à l'aide de prévisions sur cinq ans de l'évolution de la demande de main-d'oeuvre de la part des employeurs et de l'état de l'offre de main-d'oeuvre.

## Population active

Population de 15 ans et plus en emploi ou en recherche active d'emploi (en chômage), à l'exclusion des pensionnaires d'établissement et des membres des forces armées.

## Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)

Système de classification des activités économiques conçu par les organismes de statistiques du Canada, du Mexique et des États-Unis.

Le SCIAN (accessible à partir de <http://www.statcan.ca/>) fournit des définitions et un cadre statistique communs qui facilitent l'analyse de ces trois économies.

## Taux d'activité

Nombre de personnes dans la population active exprimé en pourcentage de l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

## Taux d'emploi

Nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de l'ensemble de la population de 15 ans et plus.

## Taux de chômage

Nombre de chômeurs et chômeuses exprimé en pourcentage de la population active.

## *Notes méthodologiques et autres remarques*

- La somme des données d'une même ventilation n'est pas toujours égale au total présenté en raison de règles d'arrondissement qui ont pu être appliquées sur les chiffres en question. Pour les mêmes raisons, il peut arriver qu'une somme de pourcentages ne fasse pas toujours exactement 100.

L'application d'une règle d'arrondissement sur l'ensemble des données du recensement, en ramenant l'unité de toutes compilations à 0 ou 5 (par exemple : 5, 10, 15, 20, 25, etc.), permet à Statistique Canada de respecter la Loi sur la confidentialité des informations personnelles.

- Certains nombres repris dans d'autres tableaux peuvent présenter quelques différences et la somme des pourcentages et des nombres ne correspond pas forcément à 100 %, à cause des deux interventions décrites précédemment. Parfois, il est simplement impossible d'obtenir l'information de la part de la source qui nous la fournit. Il arrive aussi que la donnée disponible ne reflète pas avec justesse la réalité du marché du travail québécois, ou celle d'une région et nombre de personnes en emploi dans une profession ou dans un secteur (dans l'ensemble du Québec ou dans une région en particulier) est insuffisant pour assurer la fiabilité des données.